



Gemeente Renkum



DE BESTE BURGEMEESTER VOOR DE GEMEENTE RENKUM

Profielschets voor de nieuwe burgemeester van de gemeente Renkum
September 2026

INHOUDSOPGAVE

01

INLEIDING

3

02

WIE BENT U?

6

03

WIE ZIJN WIJ?

8

04

WAT GAAT U DOEN?

10

05

WAT BRENGT U MEE?

12

06

WAT SPREKEN WE AF?

14

07

PROCEDURE

15

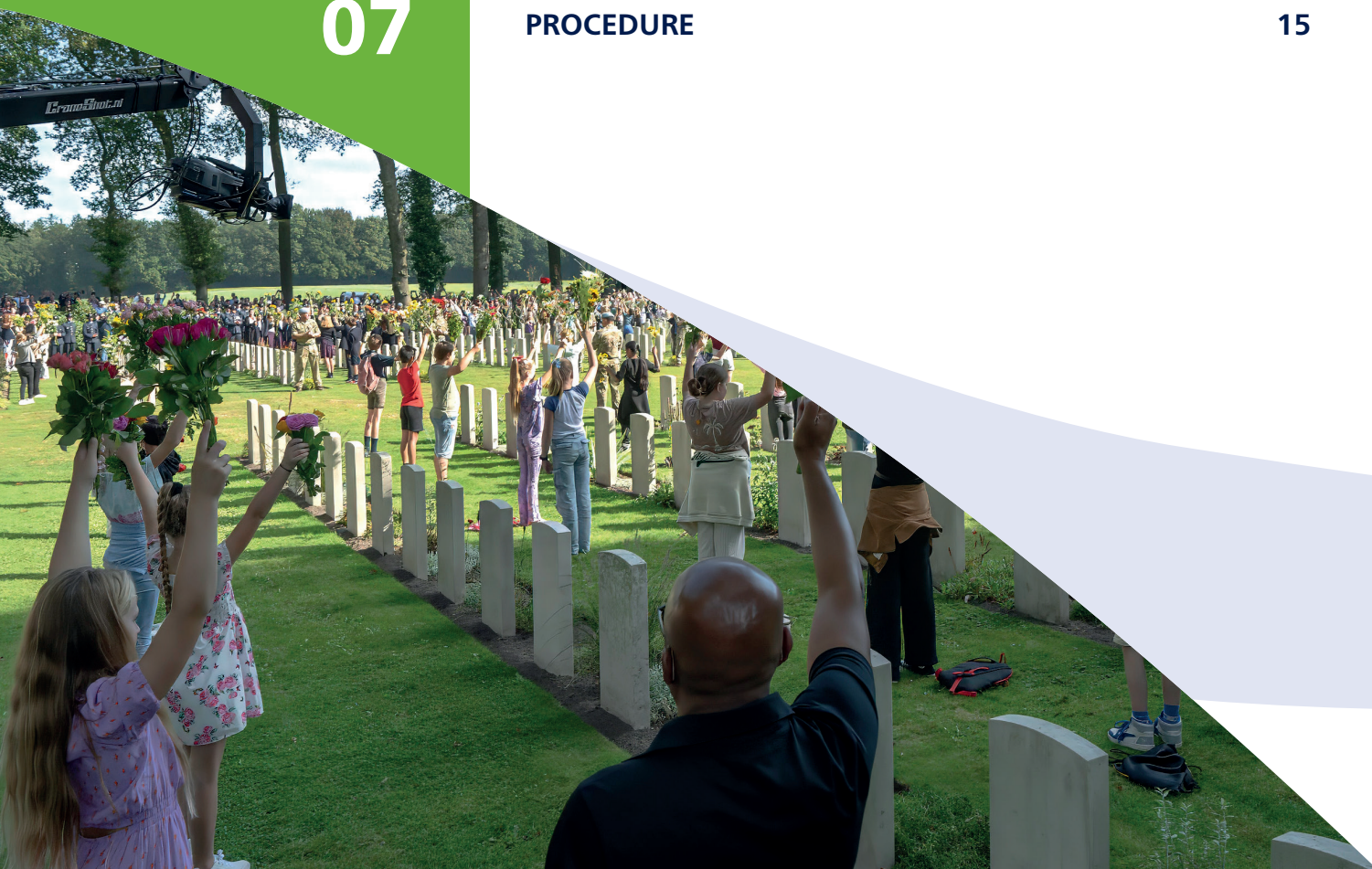


01 INLEIDING

De profielschets voor de nieuwe burgemeester is opgesteld door de gemeenteraad. Hierin vertellen we meer over het karakter, de ambitie en de uitdagingen van onze gemeente. Daarnaast beschrijven we de wensen en verwachtingen die wij hebben ten aanzien van onze nieuwe burgemeester.

Aan inwoners, ondernemers en onze maatschappelijke partners hebben we gevraagd via een enquête met ons

mee te denken. Ook aan het college van burgemeester en wethouders, buurgemeenten en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel. Een samenvatting van de enquête treft u in deze profielschets aan. Een aantal van de adviezen die inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties via de enquête aan de nieuwe burgemeester meegeven, hebben we opgenomen in deze profielschets.

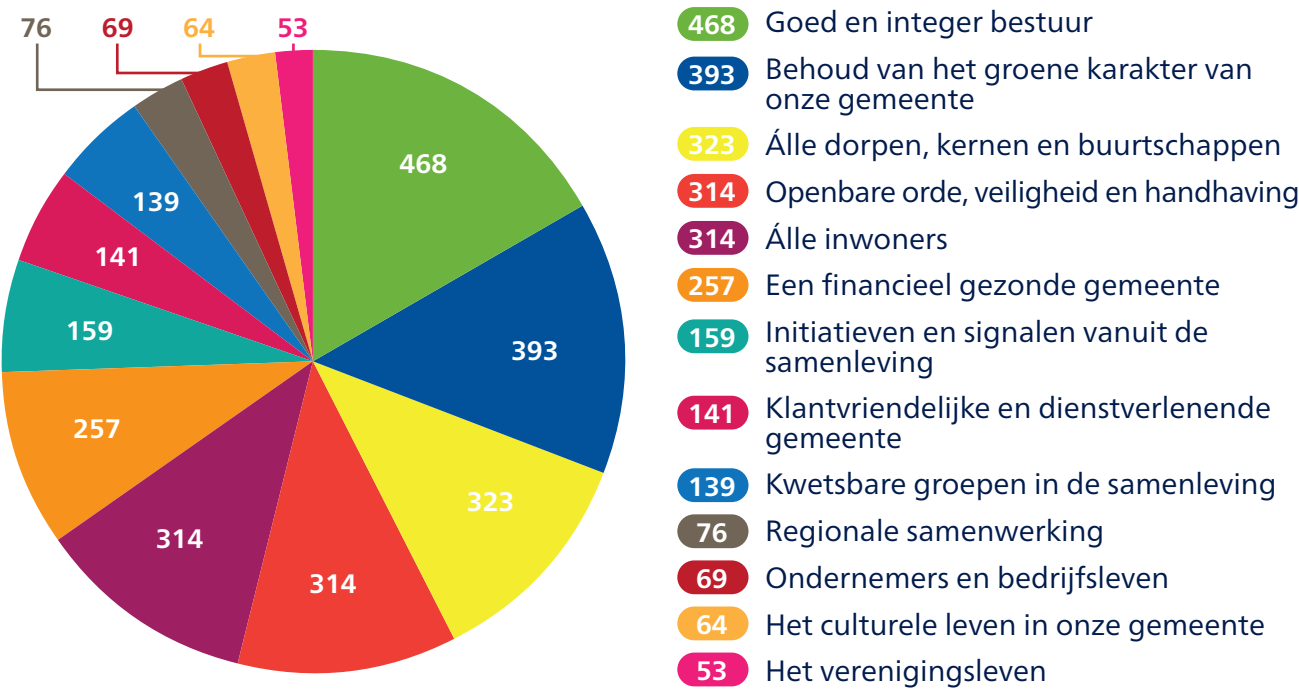


WAT VINDEN ONZE INWONERS, ONDERNEMERS EN MAATSCHAPPELIJKE ORGANISATIES?

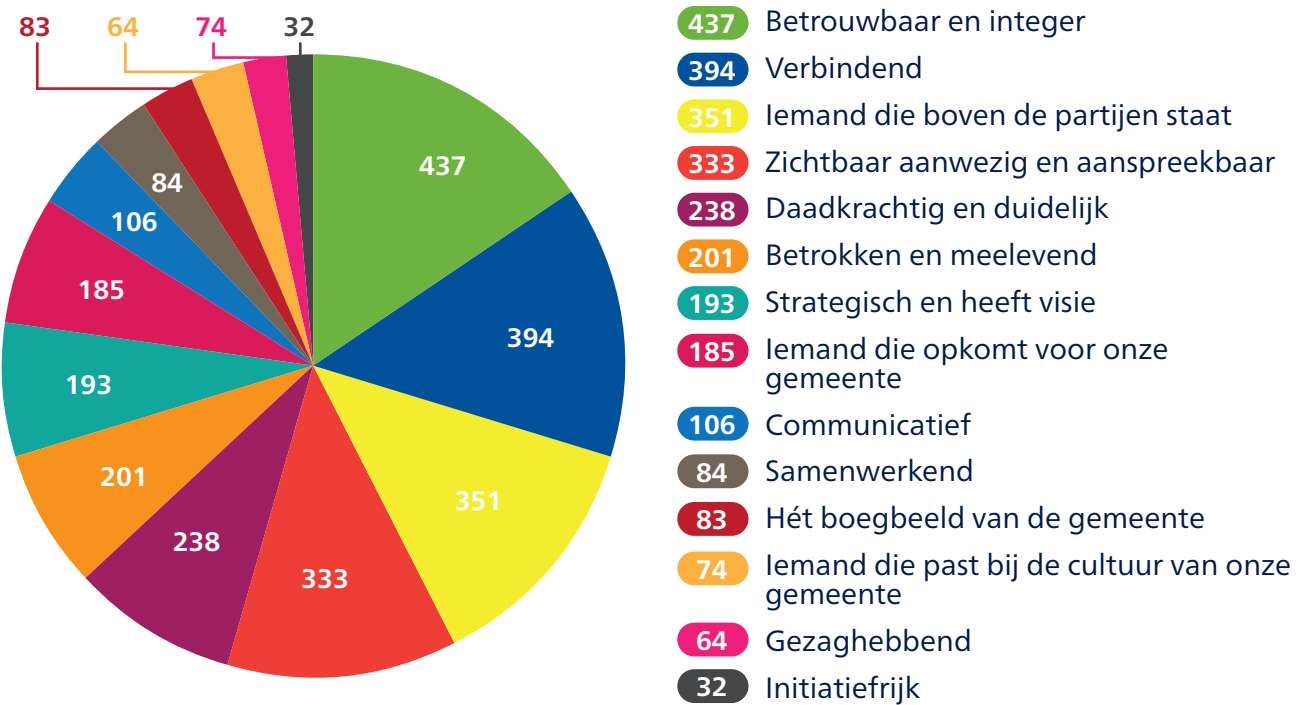
Resultaten consultatie gemeente Renkum

In totaal hebben 975 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden. Per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven.

1. Uit de enquête blijkt dat men vooral belangrijk vindt dat onze burgemeester zich richt op:



2. De belangrijkste eigenschappen of competenties van onze burgemeester die genoemd werden, zijn:



3. Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken: 'Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van de gemeente Renkum is ...'
Een aantal reacties die wij op deze vraag ontvingen is als quote opgenomen in deze profielschets.

"Zet gemeente Renkum weer op de kaart.
De mooiste gemeente in Nederland!"

"Wees bereikbaar voor iedereen."

"Luister, wees betrouwbaar, eerlijk en zichtbaar voor alle inwoners ongeacht welke achtergrond."

"Laat je verrassen door de vele activiteiten en initiatieven in onze gemeente. Wees verbindend. Heb respect voor elk mens. Wees uzelf!"

"Om aandacht te hebben voor alle geluiden uit de Renkumse samenleving. Om zichtbaar te zijn en duidelijk en daadkrachtig te sturen op de koers van deze gemeente."

"Wees verbindend. De gemeente Renkum is een prachtige mooie sociale gemeente met prachtige groene dorpskernen waar je trots op kan zijn."

"Om te zorgen voor een betrouwbaar bestuur en een gemeenteraad die functioneert als voorbeeldfunctie."

4. Uw gegevens: Ik ben ...(meerdere antwoorden mogelijk)

Inwoner van de gemeente Renkum	894
Ondernemer in de gemeente Renkum	84
Werkzaam in de gemeente Renkum	65
Werkzaam bij de gemeente Renkum	19
Vertegenwoordiger van een organisatie of maatschappelijke instelling in de gemeente Renkum	77
Anders	51
Totaal	1.190

02 WIE BENT U?

De gemeente Renkum zoekt een energieke burgemeester met een open houding, die empathisch en benaderbaar is voor mensen binnen en buiten het gemeentehuis. U bent herkenbaar voor onze inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en verenigingen en draagt met plezier bij aan de verbondenheid van onze dorpen. U bent een burgemeester voor alle Renkummers!

De burgemeester is een gezaghebbende leider met een natuurlijk overwicht, zonder te autoritair te zijn. U staat boven de partijen en kan putten uit stevige bestuurlijke ervaring, bij voorkeur in het lokaal bestuur. Daarbij beschikt u over verbindende kwaliteiten en bent u zowel sociaal vaardig

als communicatief. U staat op enige afstand van de politieke verhoudingen in Renkum. Als ervaren bestuurder kunt u een stevige en positieve bijdrage leveren aan een goed en integer bestuur en aan de politiek-bestuurlijke samenwerking.

Wij zoeken een burgemeester die aandacht heeft voor goede omgangsvormen en onderlinge verhoudingen. Een burgemeester die ruimte geeft aan mensen, maar hen ook een spiegel weet voor te houden en moeilijke gesprekken niet uit de weg gaat. U beschikt over gezonde zelfreflectie, staat open voor feedback en bent aanspreekbaar op uw handelen.



03 WIE ZIJN WIJ?

De gemeente Renkum

De gemeente Renkum is een groene, bosrijke gemeente met ruim 31.000 inwoners, gelegen aan de zuidrand van de Veluwe.

De gemeente beslaat 46,28 km² en bestaat uit zes dorpskernen: Oosterbeek, Doorwerth, Heelsum, Heveadorp, Renkum en Wolfheze. Ieder dorp heeft zijn eigen karakter en sociale structuur. Renkum is van oudsher een kunstenaarsgemeente en staat bekend om de jaarlijkse Airborne-herdenking.

Onze gemeente is gelegen tussen twee steden Arnhem (qua omvang en bestuurlijke invloed groot) en Wageningen (qua zelfstandigheid/ onafhankelijkheid en (universiteits)cultuur verschillend van Renkum).

De gemeente heeft een hoog niveau van sociale en culturele voorzieningen. Er zijn ongeveer 11.500 arbeidsplaatsen in de gemeente, verspreid over verschillende sectoren: van detailhandel, tot grote zorginstellingen en papierfabriek Parenco als één van de grootste industriële werkgevers in de regio. Het prachtige glooiende landschap, met heidevelden en bossen, afgewisseld met landbouwgronden die doorsneden worden door beken, geeft de gemeente een uniek karakter, waar het plezierig wonen en verblijven is.

Bestuur

De Renkumse bestuurscultuur

De bestuurscultuur van Renkum is voortdurend in ontwikkeling. Er wordt spanning ervaren tussen enerzijds het koesteren van de informele cultuur, en anderzijds het strenger willen voldoen aan regels en procedures. Contacten tussen raad en organisatie verlopen via de griffie. Renkum vindt dualisme belangrijk. De raad is zich bewust van zijn positie als hoogste orgaan van de gemeente. Onze raad is sterk gericht op consensus en de behoeftes uit de samenleving.

In 2026 wordt gestart met een nieuw vergadermodel waarvan efficiëntie het doel is.

De raad

De gemeenteraad van Renkum heeft 23 leden, verdeeld over 8 fracties:

PRO	6 zetels
Leefbaar Renkum	4 zetels
D66 Renkum	4 zetels
GB! Lokaal op 1	3 zetels
VVD	2 zetels
CDA	2 zetels
Partij Renkumse Dorpen	1 zetel
SP	1 zetel

Daarnaast zijn er 20 burgercommissieleden die de raadsleden ondersteunen in het dagelijkse werk.

Het college

Het college is een collegiaal bestuur dat met daadkracht bestuurt vanuit realisme. Wethouders gaan in gesprek met de samenleving waar het kan en moet, en houden daarbij rekening met de gestelde kaders en voortgang.

De ambtelijke organisatie

De ambtelijke organisatie bestaat uit zo'n 250 formatieplaatsen. We kennen een platte structuur, met een tweehoofdige directie (gemeentesecretaris/algemeen directeur en adjunct-directeur). Daarnaast voert de gemeente Arnhem een deel van onze bedrijfsvoeringstaken uit. De ambtelijke organisatie is medio 2026 verhuisd naar een kantoor in Arnhem en zal daar tijdelijk een onderkomen vinden. Eind 2026 starten we met de voorbereidingen voor een definitieve huisvesting in de gemeente Renkum. Gerelateerd aan het besluit om als Renkum zelfstandig te blijven, ligt er een ontwikkelopgave voor de organisatie en het

vergroten van de bestuurskracht. Het traject om hiertoe te komen loopt op dit moment.

Positie in de regio

Renkum is onderdeel van een dynamische regio. Wij hechten aan regionale samenwerking en zien het belang om dingen samen te doen, waardoor we meer resultaten kunnen boeken. We kennen verschillende regionale samenwerkingsverbanden. Natuurlijk is er de Veiligheidsregio (Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden).

Daarnaast maakt Renkum deel uit van de Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen, waarin we met onze collega-gemeenten werken aan gezamenlijk vastgestelde opgaven. We maken deel uit van de Euregio Rijn-Waal en het Gelders Archief. Verder werken we op onderdelen intensief samen met onze buurgemeenten Arnhem en Wageningen.

Wat speelt er in Renkum?

De volgende maatschappelijke uitdagingen en bestuurlijke ambities houden ons bezig:

- Nu Renkum heeft gekozen voor zelfstandigheid moet het zichzelf opnieuw definiëren als gemeente die haar eigenheid koestert, maar tegelijkertijd haar plek in een grotere regionale context moet opeisen.
- Renkum bestaat uit zes dorpen met elk een eigen karakter en identiteit, die elk onze aandacht behoeven. Een van de belangrijkste maatschappelijke opgaven is het versterken van de kernen en de samenhang daartussen.
- Het thema weerbaarheid van bestuur verdient met het oog op toenemende polarisatie en ondermijning expliciete aandacht.

Andere belangrijke aandachtspunten:

- Het versterken van onze bestuurskracht als zelfstandige gemeente.
- Het versterken van onze positie in de regio en het voeren van meer regie op samenwerking, onder meer op het vlak van dienstverlening, duurzaamheid, woningbouw en arbeidsmarkt.
- De besluitvorming over permanente nieuwe huisvesting voor de gemeentelijke organisatie.
- De balans bewaren tussen de uitgangspunten van Natura 2000 en vraagstukken op het gebied van woningbouw, natuurbewoud, stikstof, etc.
- Betaalbaar houden van sociaal domein.
- Het ontwikkelen van een adequate gemeentelijke crisisaanpak.
- Demografische ontwikkelingen, waaronder vraagstukken rondom (dubbele) vergrijzing.
- Voorts vragen ook in Renkum, net als in andere Nederlandse gemeenten, andere onderwerpen onze aandacht, zoals opvang van asielzoekers, het verdelen van schaarse ruimte, klimaat-adaptatie, netcongestie, etc.

04 WAT GAAT U DOEN?

Als ónze burgemeester herkent u zich in de volgende rollen:

IN HET GEMEENTEHUIS

Voorzitter van de raad

De burgemeester bewaakt de positie van de raad ten opzichte van het college, de ambtelijke organisatie en de samenleving. U bent een sterke voorzitter van de raad, die vergaderingen met flair en natuurlijk gezag weet te leiden. U laat ruimte voor debat, maar weet ook de voortgang en orde van de vergaderingen te bewaken.

Als voorzitter draagt u bij aan een effectieve en democratische vergadercultuur. U schept duidelijkheid, maar weet ook goed te laveren tussen verschillende signalen en wensen vanuit de raad. U bent een neutrale leider die boven de partijen staat.

Vanuit uw voorzittersrol draagt u bij aan het verbeteren van politiek- bestuurlijke samenwerking. U bent toegankelijk en benaderbaar. U stimuleert goede en plezierige omgangsvormen en draagt bij aan het oplossen van (interpersoonlijke) conflicten. Daarbij heeft u oog en respect voor de verschillende rollen en belangen.

Voorzitter van het college

Als voorzitter van het college draagt u actief bij aan goede en plezierige samenwerking in het college. Collegiaal bestuur staat bij u hoog in het vaandel. U weet collegevergaderingen op een prettige wijze te leiden en laat ruimte voor de individuele wethouders. Onder uw voorzitterschap is het college in staat om een duidelijke visie voor te bereiden op een bestuurskrachtige gemeente en deze visie, na vaststelling door de raad, tot uitvoering te brengen. U bewaakt de samenhang, kwaliteit en integraliteit van besluiten, maar bent zelf geen bestuurlijk trekker van politiek beladen dossiers.

Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en organisatie

De burgemeester is een echte verbinder als het gaat om het politiek-bestuurlijk- ambtelijke samenspel, toegankelijk en benaderbaar. U stimuleert en bewaakt rolzuiverheid, professionaliteit en het behalen van resultaten. U staat open voor en initieert nieuwe ideeën en andere inzichten en draagt bij aan een cultuur waarin ieder zich vrij voelt om deze ideeën te uiten, elkaar op een respectvolle manier kan aanspreken en kritisch kan bevragen.

Samen met de griffier en gemeentesecretaris draagt u bij aan het goed functioneren van de driehoek als vliegwiel voor een constructief en effectief samenspel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. Hierin bewaakt u de verschillende belangen op een evenwichtige manier. U weet anderen een spiegel voor te houden, maar deinst er niet voor terug om ook zelf in de spiegel te kijken.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Integriteit

Als hoeder van de integriteit stimuleert u de bewustwording over integriteitsvraagstukken en het gesprek hierover in de raad. Meldingen of andere signalen vanuit de raad en het college over integriteitsvraagstukken worden adequaat opgepakt, zonder snel te oordelen of te vervallen in 'integritisme'. U zet zich bovendien in voor een veilig werkklimaat, zowel voor bestuurders, raadsleden, als ambtenaren. U draagt bij aan bewustwording over ondermijning van de lokale democratie en treedt proportioneel op tegen ondermijnende activiteiten.

IN ONZE LOKALE SAMENLEVING

Boegbeeld binnen de gemeente

De burgemeester vertegenwoordigt Renkum met verve. U staat voor een zelfstandige gemeente die trots is op haar zes groene dorpen, met elk hun eigen bijzonderheden. De inwoners ervaren uw betrokkenheid bij de Renkumse samenleving. Die betrokkenheid blijkt op vele manieren: bij jubilea en feestelijke openingen, in gesprekken met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties en in de steun die u biedt in moeilijke situaties. U staat midden in de gemeenschap en communiceert duidelijk, eerlijk en toegankelijk. U luistert naar signalen uit de samenleving en weet daardoor wat er leeft. U denkt in kansen en oplossingen, maar kunt tegelijkertijd helder uitleggen wanneer iets niet mogelijk is. Daarmee bent u zichtbaar, benaderbaar en verbindend voor alle lagen van de bevolking en weet u mensen met elkaar te verbinden. Daarbij heeft u speciale aandacht voor mensen die zich minder gehoord voelen of bij wie het vertrouwen in de overheid onder druk staat.

Portefeuillehouder Openbare orde en veiligheid

Openbare orde en veiligheid is een kerntaak van de burgemeester. U werkt samen met de politie en het openbaar ministerie en heeft bij noodzaak vergaande bevoegdheden. In die taak wordt u bijgestaan door de hulpdiensten (Veiligheidsregio), handhavers en door een intern team veiligheid. U heeft ideeën over actuele thema's, zoals vereenvoudiging van evenementenvergunningen en u speelt een actieve rol in de preventie en aanpak van sociale problematieken, zoals druggebruik, huiselijk geweld en overlast van mensen met onbegrepen gedrag. U toont uw waardering voor de inzet van vrijwilligers bij onder meer de brandweer en andere hulpdiensten.

IN DE REGIO (EN DAARBUITEN)

Boegbeeld buiten de gemeente

In regionaal en provinciaal -en in voorkomende gevallen in nationaal- verband vertegenwoordigt de burgemeester Renkum als belangenbehartiger en als ambassadeur. Daarbij staan de belangen van Renkum en de positie als betrouwbare gemeente naast elkaar. U bent bij uitstek het boegbeeld van onze gemeente en bouwt snel en van nature een breed netwerk op; van andere gemeenten en overheden tot samenwerkingsverbanden, instellingen en particuliere organisaties. Deze competenties zijn juist nú van belang: Renkum blijft zelfstandig en samenwerking in de regio is daarbij cruciaal.

05 WAT BRENGT U MEE?

U brengt ruime bestuurlijke en/of eindverantwoordelijke ervaring mee en voelt zich sterk verbonden met politiek, openbaar bestuur en het publieke domein. Ervaring met politieke processen binnen het openbaar bestuur is daarbij een waardevolle plus. Bestuurlijke expertise die daarnaast is opgedaan in het bedrijfsleven of binnen maatschappelijke organisaties strekt tot aanbeveling. Dankzij uw brede ervaring beweegt u zich met vertrouwen en daadkracht binnen complexe bestuurlijke en maatschappelijke vraagstukken.

Als boegbeeld van de gemeente vertegenwoordigt u de gemeenschap op regionaal, provinciaal en landelijk niveau. U beschikt over een relevant netwerk, of weet dit snel op te bouwen en doelgericht in te zetten voor de belangen van de gemeente.

Talent, kennis en ervaring gaan daarbij hand in hand met bestuurlijke sensitiviteit en het vermogen om soepel te schakelen tussen uiteenlopende rollen en belangen. In verband met de vele internationale contacten, o.a. in het kader van de jaarlijkse Airborne herdenking en uw bestuurlijke rol in de Euregio Rijn-Waal, beheerst u de Engelse taal. Beheersing van de Duitse taal strekt tot aanbeveling.

U bent integer, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig. U staat boven de partijen, toont zelfreflectie en staat open voor feedback. Zo zien we een betrouwbare, herkenbare en benaderbare bestuurder die met persoonlijk leiderschap en bestuurlijke ervaring bijdraagt aan een krachtig, stabiel en toekomstgericht zelfstandig Renkum.



06 WAT SPREKEN WE AF?

De burgemeester van de gemeente Renkum verbindt zich voor langere tijd aan de lokale samenleving. De gemeente Renkum staat daarbij altijd op de eerste plaats. Vanzelfsprekend verbindt u zich voor minimaal een volledige ambtstermijn aan onze gemeente en zet u zich actief in voor de continuïteit van het bestuur, de samenwerking met de gemeenteraad en de verdere ontwikkeling van de gemeente Renkum.

Nevenfuncties en nevenactiviteiten

Nevenfuncties en nevenactiviteiten kunnen een waardevolle bijdrage leveren aan de uitoefening van het ambt, bijvoorbeeld door versterking van kennis, ervaring en netwerken. Voorwaarde is dat deze activiteiten nooit strijdig zijn met het burgemeesterschap of de belangen van de gemeente Renkum. U zorgt ervoor dat elke vorm van (de schijn van) belangenverstrengeling, een onevenredig tijdsbeslag of

verminderde beschikbaarheid wordt voorkomen. Eventuele nevenfuncties en nevenactiviteiten worden daarom vooraf besproken met en transparant verantwoord aan de gemeenteraad.

Wonen en inwonerschap

De burgemeester voelt zich verbonden met Renkum en maakt bewust de keuze om onderdeel te zijn van de gemeenschap. Daarom verwachten wij dat u zich zo snel mogelijk in de gemeente Renkum vestigt. Door daadwerkelijk in de gemeente te wonen, bent u zichtbaar, aanspreekbaar en betrokken bij wat er leeft in de verschillende dorpen. De gemeente Renkum beschikt niet over een ambtswoning. Het inwonerschap van Renkum wordt gezien als een vanzelfsprekend onderdeel van het burgemeesterschap en onderstreept dat Renkum altijd voorop staat.



07 PROCEDURE

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant.

Als u zich herkent in hetgeen wij in deze profielschets hebben beschreven, nodigen wij u van harte uit te solliciteren. Wij zijn daarbij vooral geïnteresseerd in uw talenten, kennis en ervaring en wat u daarmee voor onze gemeente kunt betekenen.

Een ontwikkelassessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.



Gemeente Renkum

